



AZIENDA SPECIALE FARMACIE COMUNALI

Sede legale e Uffici Amministrativi:

Via Dante N. 2 - 20068 Peschiera Borromeo

Telefono: 025473859 e-mail

amministrazione@farmaciecomunalespeschiera.it

Codice fiscale e Partita IVA N. 11674080152

**Registro delle Imprese di Milano N. 11674080152 R.E.A.
di Milano 1484819**

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER PROVE SELETTIVE PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 "FARMACISTA DIRETTORE DI FARMACIA" CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO – LIVELLO 1° S DEL CCNL PER I DIPENDENTI DELLE IMPRESE GESTITE O PARTECIPATE DAGLI ENTI LOCALI, ESERCENTI FARMACIE, PARAFARMACIE, MAGAZZINI FARMACEUTICI ALL'INGROSSO, LABORATORI FARMACEUTICI.

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

E' indetta selezione pubblica per prove selettive per l'assunzione di n. 1 "Farmacista Direttore di Farmacia" con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno – livello 1° S del CCNL per i dipendenti delle imprese gestite o partecipate dagli enti locali, esercenti farmacie, parafarmacie, magazzini farmaceutici all'ingrosso, laboratori farmaceutici

La selezione e la nomina sono regolati dalle norme previste dallo Statuto e dal Regolamento del personale dell'Azienda, dalla vigente legislazione e dal CCNL per i dipendenti delle imprese gestite o partecipate dagli Enti Locali, esercenti Farmacie, Parafarmacie, Magazzini farmaceutici all'ingrosso, Laboratori Farmaceutici.

Ai sensi degli artt. 1014 comma 4, così come novellato dal D.Lgs. n.8/2014 e 678 del D.Lgs. n.66/2010, tenuto conto dei limiti previsti dall'art. 5, comma 1 del D.P.R. n.3/1957 e ss. mm., con la presente selezione si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già eventualmente originate o che si dovessero realizzare nei prossimi eventuali provvedimenti di assunzione.

Nel caso di pubblicazione di nuovo Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri che sospenda a seguito dell'emergenza sanitaria dovuta a COVID 19 (o per altre cause di carattere emergenziale) i concorsi pubblici e privati oppure a seguito di apposita decisione del Consiglio d'Amministrazione, la prova orale potrà essere effettuata in modalità telematica.

In caso di prova orale effettuata in maniera telematica sarà inviata ai Candidati specifica comunicazione tramite e-mail, riportante le modalità del collegamento telematico e della prova orale.

Art. 1 - AMBITO DELLA SELEZIONE PUBBLICA

Il presente avviso di selezione è indetto per assunzione a tempo indeterminato di N. 1 Farmacista Direttore di Farmacia con rapporto di lavoro a tempo pieno - 1° livello S del CCNL.

Il trattamento economico, il periodo di prova, lo stato giuridico ed economico sono quelli del Farmacista Direttore di farmacia 1° livello S del CCNL per i dipendenti delle imprese gestite o partecipate dagli Enti Locali, esercenti Farmacie, Parafarmacie, Magazzini farmaceutici all'ingrosso, Laboratori Farmaceutici.

In aggiunta alla retribuzione di cui sopra verranno corrisposti i ticket restaurant del valore non inferiore a euro 6,00 (sei/00) stabiliti da accordo di secondo livello, rinnovabile, tra l'Azienda e le Rappresentanze Sindacali, oltre al premio di produzione che viene corrisposto con obiettivi stabiliti di anno in anno, sempre a seguito di accordo tra l'Azienda e le Rappresentanze Sindacali.

Appartengono al 1° livello S del CCNL, sopra citato, i Farmacisti Direttori di Farmacia, come da art. 10 del CCNL "Classificazione del personale", che svolgono con carattere di continuità funzioni direttive e di rilevante importanza ai fini dello sviluppo e dell'attuazione degli obiettivi aziendali.

Ad ogni candidato verrà inviato tramite e-mail un numero/codice esclusivo che lo identificherà in tutte le fasi della selezione. Sul sito web aziendale, pertanto, non verrà pubblicato il nominativo del candidato, ma il numero/codice d'identificazione a lui attribuito. E' garantito l'anonimato in sede di correzione delle prove, collegando solo successivamente l'esito della prova stessa al nominativo del candidato.

Al termine della selezione pubblica, si procederà all'assunzione con contratto a tempo indeterminato del Farmacista Direttore di Farmacia vincitore della selezione pubblica.

La graduatoria dei candidati, ritenuti idonei, elaborata a seguito dell'espletata selezione, potrà, altresì, essere utilizzata per 12 mesi, ricorrendone l'esigenza, per eventuali assunzioni di Farmacisti Direttori di Farmacia con contratto a tempo pieno indeterminato, sulla base delle esigenze aziendali.

La graduatoria potrà essere eventualmente prorogata ulteriori 12 mesi su deliberazione del Consiglio d'Amministrazione.

L'inserimento nella graduatoria finale dei candidati idonei, non impegna l'Azienda Speciale Farmacie Comunali al suo utilizzo, né impegna all'assunzione obbligatoria dei candidati inseriti in graduatoria.

Si precisa che non sono rimborsabili le spese sostenute dai candidati per la partecipazione alla presente selezione pubblica.

E' garantita la pari opportunità tra candidati e candidate ai sensi di legge.

Art. 2 – SEDE DI LAVORO

Il Direttore di Farmacia vincitore della selezione potrà essere assegnato in servizio, indifferentemente ed alternativamente, presso qualsiasi farmacia sotto elencata e comunque in qualsiasi farmacia/parafarmacia gestita da ASFC, situate all'interno del Comune di Peschiera Borromeo:

- Farmacia Comunale n. 1 – Via Liberazione n.25
- Farmacia Comunale n. 2 - Via 2 Giugno 22
- Farmacia Comunale n. 3 – c/o Centro Commerciale Galleria Borromea e Dispensario Farmaceutico - Via Archimede 21, collegato alla Farmacia Comunale 3

Art. 3 - FIGURA PROFESSIONALE E PROFILO DI RIFERIMENTO.

Il presente avviso è indetto per la selezione di un Farmacista Direttore di Farmacia livello 1° S del CCNL per i dipendenti delle imprese gestite o partecipate dagli enti locali, esercenti farmacie, parafarmacie, magazzini farmaceutici all'ingrosso, laboratori farmaceutici.

Il profilo richiesto, ha una forte propensione alla presa in carico delle esigenze di salute delle persone ed un'attitudine al consiglio integrato, capacità tecnico-professionali, propensione a porsi al servizio del cliente, predisposizione alla vendita e capacità di lavorare in gruppo con spirito di iniziativa.

Inoltre il profilo richiesto prevede le seguenti caratteristiche:

- capacità di organizzare e gestire la squadra di lavoro;
- capacità di gestire e proporre necessità di percorsi formative volti a sviluppare le competenze professionali e di consiglio;
- capacità di promuovere la caratterizzazione degli spazi espositivi della farmacia per migliorare il sell-out dei prodotti e la riconoscibilità;
- capacità di veicolare a tutta la squadra le linee guida del Gruppo volte a migliorare la fase di consiglio al banco;
- capacità di cooperare con gli uffici di sede;
- capacità di individuare il miglior prodotto a disposizione sul mercato o acquistarlo al minor prezzo in stretta collaborazione con gli organi direttivi dell'Azienda;
- capacità di promuovere verso il cliente e verso i collaboratori, i servizi di prevenzione;
- conoscenza e dimestichezza nell'uso del personal computer e dei programmi applicativi (preferibilmente l'utilizzo del sistema Wingsfar).

La capacità di lavorare in gruppo, di motivare i collaboratori al raggiungimento degli obiettivi aziendali e lo spirito di iniziativa completano il profilo.

Il Direttore di farmacia, rispondendo direttamente al Direttore Generale di ASFC, dovrà collaborare con esso e con i Responsabili Acquisti per il raggiungimento degli obiettivi di risultato economico e di servizio reso agli utenti.

Le prestazioni professionali saranno richieste anche nella giornata di sabato e, in base ai turni di guardia farmaceutica, potranno essere richieste anche nelle giornate di domenica e/o festivi e/o notturne nelle diverse sedi delle farmacie comunali gestite da ASFC.

Art. 4 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione il candidato deve possedere i seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana oppure appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea. Possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'U.E. purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di paesi terzi titolari dello status di rifugiato ed i cittadini di paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria. Per tutti è richiesta ottima conoscenza della lingua italiana parlata e scritta ed il possesso di tutti gli altri requisiti prescritti;

2. Avere il pieno godimento dei diritti civili e politici (nel caso di candidati di Stati membri dell'Unione Europea e/o Stati diversi dall'Italia: godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza);
3. Aver assolto gli obblighi di leva - se d'obbligo;
4. Non avere condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
5. Non essere stato destituito, dispensato, non essere decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
6. Non devono sussistere altri motivi di incompatibilità all'assunzione previste dalla legge (tra l'altro, ex DLgs 267 / 2000 e DLgs 39/2013);
7. Avere un'età non inferiore ai 18 anni alla data di emissione dell'avviso di selezione;
8. Essere di sana e robusta costituzione fisica ed esente da difetti che possano influire sul rendimento del servizio;
9. Essere in possesso del diploma di Laurea in Farmacia o C.T.F. (Chimica e Tecnologia Farmaceutica); i titoli di studio conseguiti all'estero devono essere riconosciuti equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano dal Ministero della Salute con le modalità di cui alla normativa vigente;
10. Essere in possesso del certificato di abilitazione all'esercizio professionale conseguiti presso l'Università o Istituto Superiore dello Stato o Istituto ad essi equiparati a tutti gli effetti di legge; l'abilitazione conseguita all'estero deve essere riconosciuta con le modalità di cui alla normativa vigente;
11. Nel caso di candidati appartenenti a Stati Membri della Unione Europea diversi dall'Italia, bisognerà indicare gli estremi del decreto ministeriale con il quale è stato riconosciuto l'idoneità del titolo di studio posseduto, conseguito all'estero;
12. Essere iscritti, in Italia, all'Albo Professionale dei Farmacisti;
13. Aver svolto la professione di **Farmacista** per un periodo di almeno 5 anni, **dei quali almeno 2 anni interi/non frazionati in una Farmacia aperta al pubblico** in qualità di Farmacista Collaboratore **a tempo pieno** o Direttore di Farmacia **a tempo pieno**. Non si terrà conto per i 2 anni sopra citati dell'attività lavorativa svolta presso farmacie ospedaliere o parafarmacie. Si specifica inoltre che ai fini del conteggio del periodo di almeno 5 anni dell'attività lavorativa come Farmacista non si terrà conto del tirocinio professionale obbligatorio, del tirocinio professionale volontario, di periodi di lavoro non retribuito, di periodi di stage. L'Azienda Speciale Farmacie Comunali potrà verificare d'ufficio i periodi di attività lavorativa sopra descritti presso Enti Pubblici, Aziende pubbliche, Ordine dei Farmacisti, ASL/ATS. Per i periodi di lavoro o servizio prestato presso le Farmacie private potranno essere effettuate le opportune verifiche d'ufficio presso l'ASL/ATS o l'Ordine dei Farmacisti. L'attività lavorativa deve essere adeguatamente descritta nel Curriculum Vitae che si intenderà parte integrante della domanda stessa.
14. Ottima conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
15. Buona conoscenza di almeno una lingua straniera tra inglese, francese, tedesco o spagnolo;
16. Buone competenze informatiche di base.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra indicate comporterà l'esclusione dal concorso.

Tutti i requisiti di cui sopra dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande (ad eccezione dell'età minima che dev'essere posseduta alla data di emissione dell'avviso di selezione) e dovranno continuare a sussistere fino al momento in cui verrà emesso il provvedimento di nomina o effettuata l'assunzione.

Art. 5 - DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta su carta semplice ed in modo leggibile, utilizzando esclusivamente, pena l'esclusione dalla selezione, il modello allegato, che costituisce parte integrante dell'avviso di selezione.

La carta di identità e il Curriculum Vitae si considerano parte integrante della domanda.

Nella domanda di ammissione il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, pena l'esclusione dalla selezione, quanto segue:

1. La selezione pubblica alla quale intende partecipare: Farmacista Direttore di Farmacia, 1° livello S del CCNL;
2. Il proprio nome, cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale;
3. Il proprio indirizzo di residenza e/o domicilio, recapito telefonico fisso e/o mobile, indirizzo e-mail (eventuali e successivi cambiamenti dovranno essere immediatamente comunicati all'Azienda o tramite posta elettronica o per raccomandata a/r), presso cui effettuare eventuali comunicazioni relative al presente avviso di selezione pubblica e al quale reperire il candidato;
4. Di possedere tutti i requisiti, nessuno escluso, indicati nell'art. 4 "Requisiti per l'ammissione" dell'avviso di selezione;
5. Di aver preso visione sia del presente avviso di selezione pubblica, sia del regolamento per il personale, sia del regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi, sia del codice etico aziendale, pubblicati sul sito aziendale www.farmaciecomunaleschiera.it;
6. Di accettare senza alcuna riserva le condizioni dell'avviso di selezione e le norme nello stesso richiamate;
7. Di essere consapevole della veridicità di quanto dichiarato nella domanda e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del DPR 445/2000;
8. Di autorizzare l'Azienda Speciale Farmacie Comunali di Peschiera Borromeo al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 ai soli fini inerenti la procedura di selezione;
9. Di aver compreso che la selezione verrà effettuata con le modalità indicate ai successivi articoli dell'avviso di selezione;
10. Di aver compreso che la data, l'ora ed il luogo delle prove, nonché l'elenco dei numeri/codici identificativi dei candidati ammessi, saranno pubblicati sul sito web www.farmaciecomunaleschiera.it;
11. Di essere consapevole che ad ogni candidato verrà inviato tramite e-mail un numero/codice identificativo esclusivo che lo identificherà in tutte le fasi della selezione e che, pertanto, sul sito web dell'Azienda non verrà pubblicato il nominativo del candidato, ma solamente il numero/codice identificativo ad egli attribuito ed associato;
12. Di aver compreso che ai candidati non ammessi e/o esclusi dalla selezione sarà inviata una comunicazione scritta, a mezzo di posta elettronica (e-mail), con i motivi della loro non ammissione e/o esclusione.

La domanda dovrà essere firmata in calce in modo leggibile e per esteso; deve inoltre riportare il luogo e la data.

Con la sottoscrizione della domanda e degli eventuali suoi allegati, il candidato si assume tutte le responsabilità in merito alla veridicità di quanto dichiarato, prendendo atto che se le stesse dovessero risultare inesatte, lo faranno decadere da ogni diritto, comportando l'esclusione del candidato dalla selezione pubblica e/o dalla graduatoria, fermo restando le sue eventuali responsabilità.

Art. 6 - DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA:

Le domande dovranno essere corredate, **pena l'esclusione dalla selezione**, dai seguenti documenti in carta libera:

1. **fotocopia della carta d'identità in corso di validità**
2. **Curriculum Vitae aggiornato, firmato e datato.**

Il Curriculum Vitae dovrà essere redatto possibilmente in formato europeo e dovrà possibilmente riportare la liberatoria privacy ai sensi del Regolamento UE2016/679.

Nel Curriculum Vitae dovranno essere indicate le esperienze lavorative in qualità di Farmacista Collaboratore/Direttore di farmacia (le date d'inizio e fine dell'attività lavorativa stessa, l'indicazione precisa del datore di lavoro, mansioni ricoperte), corsi eseguiti, ecc..

Nel Curriculum Vitae inoltre dovrà essere indicato se il Candidato ha svolto il ruolo di Farmacista esecutore di tamponi all'interno della Farmacia o se ha frequentato il corso per Farmacista Vaccinatore.

Il candidato dovrà verificare l'esattezza dei periodi lavorativi indicati nel Curriculum Vitae, che dovranno trovare corrispondenza con le eventuali verifiche d'ufficio che potranno essere fatte dalla nostra Azienda.

L'Azienda Speciale Farmacie Comunali di Peschiera Borromeo si riserva, durante le fasi di ammissione alla selezione, di chiedere ai candidati chiarimenti sui documenti forniti o da fornirsi, nel rispetto della parità di condizioni verso i partecipanti.

La comunicazione in sede di domanda o in corso di selezione di notizie o dati non veritieri e/o comunque inesatti comporterà l'esclusione dalla selezione pubblica e/o dalla graduatoria.

Si precisa che, all'atto dell'assunzione, il candidato risultante vincitore o rientrante in graduatoria, dovrà poter produrre, se richiesto, in originale o in copia autenticata tutti i documenti comprovanti quanto dichiarato.

Qualora, in un momento successivo all'assunzione, dovesse risultare che sono stati comunicati dati non veritieri o inesatti, tale circostanza comporterà la risoluzione immediata del rapporto di lavoro.

La partecipazione alla selezione comporta implicita ed incondizionata accettazione delle norme e condizioni stabilite dal presente avviso di selezione, nonché dal vigente Statuto dell'Azienda, dal Regolamento per il personale, dal Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi e dal codice etico aziendale.

L'Azienda Speciale Farmacie Comunali di Peschiera Borromeo garantisce la massima riservatezza su tutte le notizie comunicate dal candidato nella domanda di ammissione o di cui sia venuta a conoscenza durante la selezione.

Art. 7 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta su carta semplice ed in modo leggibile, utilizzando **esclusivamente, pena l'esclusione dalla selezione, il modello allegato**, che costituisce parte integrante dell'avviso di selezione.

Il modello della domanda di ammissione è scaricabile in formato pdf sul sito



La domanda di ammissione alla selezione, comprensiva di tutti i documenti che il candidato deve obbligatoriamente allegare, dovrà pervenire, **a pena di esclusione dalla selezione**, al seguente indirizzo: AZIENDA SPECIALE FARMACIE COMUNALI – Via Dante N. 2 – 20068 Peschiera Borromeo (MI) **entro le ore 14.00 del giorno 26/10/2022** mediante una delle seguenti modalità:

- **A mezzo raccomandata con avviso di ricevimento.**

La data e l'ora di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dall'etichetta dell'Ufficio Postale accettante.

La domanda si considera prodotta in tempo utile anche quando venga spedita a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento entro il termine sopra indicato (a tal fine farà fede il timbro dell'Ufficio Postale accettante), purché pervenga all'ufficio dell'Azienda entro il termine massimo del giorno 03/11/2022 ore 14.00

Sulla busta chiusa, pena esclusione dalla selezione, dovrà essere indicata:

- ✓ la dicitura **“SELEZIONE PER DIRETTORE DI FARMACIA”**
- ✓ il nome, cognome ed indirizzo del candidato

- **A mezzo di posta elettronica certificata** all'indirizzo mail asfcpeschieraborr@assofarm.postecert.it Qualora la domanda fosse prodotta a mezzo posta elettronica certificata (PEC), bisogna indicare nell'oggetto della e-mail, **pena esclusione dalla selezione**, **“SELEZIONE PER DIRETTORE DI FARMACIA”**. In caso di trasmissione a mezzo PEC, **la domanda e tutti i documenti** allegati dovranno essere **trasmessi sotto forma di scansione**.

L'Azienda non si assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento delle domande, per ritardi o disguidi nella comunicazione dovuta ai concorrenti, per ritardi postali.

Non saranno ammessi alle prove della selezione i candidati che abbiano inviato i documenti richiesti in modalità non conforme a quanto sopra indicato o che non abbiano inviato tutti i documenti.

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio, pertanto non si terrà alcun conto delle domande pervenute fuori termine anche se il ritardo dipendesse da fatti terzi o da forza di causa maggiore.

L'Azienda ha facoltà di prorogare il termine della scadenza della selezione ed anche di annullarlo nell'interesse stesso dell'Azienda per giustificati motivi.

Eventuali **informazioni** possono essere richieste all'Ufficio dell'Azienda Speciale Farmacie Comunali - Via Dante N. 2 - 20068 Peschiera Borromeo (M) - **telefono** 02 5473859 (dalle 09.30 alle 10.30 dal lunedì al venerdì) - **e-mail:** amministrazione@farmaciecomunalespeschiera.it.

Art 8 – CODICE IDENTIFICATIVO DEI CANDIDATI

Ad ogni candidato verrà inviato tramite e-mail un numero/codice esclusivo che lo identificherà in tutte le fasi della selezione. Sul sito web aziendale, pertanto, non verrà pubblicato il nominativo del candidato, ma il numero/codice d'identificazione a lui attribuito. E' garantito l'anonimato in sede di correzione delle prove, collegando solo successivamente l'esito della prova stessa al nominativo del candidato

Art 9. - MODALITA' DI ESECUZIONE DELLA SELEZIONE PUBBLICA

Ogni decisione inerente le ammissioni alla selezione e/o esclusione e alle diverse prove della stessa, la composizione ed i criteri di valutazione delle prove, la determinazione del punteggio con cui esprimere il giudizio, la definizione o meno di un valore soglia per l'accesso alle diverse fasi della selezione e comunque, più in generale, tutto quanto attenga allo svolgimento della selezione stessa, è rimesso al giudizio insindacabile della Commissione Giudicatrice.

La selezione pubblica si articolerà in DUE fasi:

- A) AMMISSIONE
- B) PROVA SELETTIVA

A.) AMMISSIONE

La Commissione Giudicatrice, alla prima riunione di insediamento, previo accertamento di assenza di motivi d'incompatibilità tra i Componenti Commissione Giudicatrice e gli aspiranti Candidati,

- provvederà alla verifica formale delle buste e/o domande arrivate, dei documenti in essi contenuti e del rispetto dei tempi, come dagli artt. 5, 6 e 7;
- procederà alla verifica dei requisiti di partecipazione di cui al precedente art. 4 ed alla conseguente ammissione delle singole candidature;
- procederà alla conseguente compilazione di un elenco dei candidati ammessi alla prova selettiva.

La Commissione Giudicatrice si riserva, durante le fasi di ammissione alla selezione, di chiedere ai candidati chiarimenti sui documenti forniti o da fornirsi, nel rispetto della parità di condizioni verso i partecipanti.

Il codice/numero identificativo dei candidati ammessi saranno pubblicati sul sito www.farmaciecomunaleschiera.it, almeno 7 giorni prima della data delle prove selettive.

Ai candidati non ammessi verrà inviata comunicazione tramite e-mail, all'indirizzo e-mail indicato in sede di domanda, con l'indicazione dei motivi della loro non ammissione e/o esclusione.

Tale comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti, senza ulteriore obbligo di comunicazione da parte dell'Azienda Speciale Farmacie Comunali.

Su disposizione della Commissione Giudicatrice, i candidati ammessi e non ammessi, in caso di necessità, potranno essere contattati telefonicamente o tramite e-mail.

B.) PROVA SELETTIVA

Alla prova selettiva parteciperanno solo i candidati ammessi, come indicato al punto A) "AMMISSIONE".

La data, l'ora della prova, nonché il numero/codice d'identificazione dei candidati ammessi, saranno pubblicati sul sito www.farmaciecomunaleschiera.it, almeno 7 giorni prima della data delle prove selettive. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti, senza ulteriore obbligo di comunicazione da parte dell'Azienda Speciale Farmacie Comunali.

Allo svolgimento della prova selettiva provvederà la Commissione Giudicatrice.

I candidati dovranno presentarsi alla prova selettiva muniti di un documento di riconoscimento in

corso di validità (pena la non partecipazione alle prove selettive).

La mancata presentazione nel giorno e nell'ora definita costituiranno elemento di esclusione dalla partecipazione alla selezione.

Nel caso di prova orale effettuata in maniera telematica per motivi di emergenza sanitaria dovuta a Covid 19, il candidato che non riesce a collegarsi alla prova orale per motivi tecnici, dovrà immediatamente contattare, pena l'esclusione dalla selezione, la Commissione Giudicatrice ai seguenti numeri: 02 5473859 oppure 3487819979.

La Commissione Giudicatrice, rilevata l'identità dei partecipanti, dall'elenco dei candidati ammessi alla prova selettiva determina i criteri per la prova e la loro valutazione. Alla fine della selezione, provvede alla formazione della graduatoria di merito dei concorrenti ritenuti idonei.

La prova selettiva consisterà in una prova orale, come da punto 10 "Prova selettiva", alla presenza di una Commissione Giudicatrice della selezione.

Art. 10 – PROVA SELETTIVA

PROVA ORALE

La Commissione Giudicatrice prima dell'inizio della prova orale stabilirà i criteri per l'esecuzione della prova.

La prova orale consisterà in un colloquio con la Commissione Giudicatrice e verterà su una o più delle seguenti materie:

- Legislazione Farmaceutica, sia Nazionale che Regionale
- Nozioni di Farmacologia
- Legislazione e Gestione delle Farmacie Pubbliche, in particolare modo delle Aziende Farmaceutiche Speciali (desumibili dalla lettura dello Statuto Aziendale pubblicato sul sito web aziendale)
- Tecniche di comunicazione, con particolare riguardo a quelle applicabili in farmacia
- Cenni di marketing e merchandising
- Aspetti fiscali e gestionali dell'impresa farmacia
- Norme generali sulla gestione delle risorse umane a lui sottoposte in farmacia e sulle strategie da attuare per raggiungere gli obiettivi condivisi con il gruppo

La prova orale s'intenderà superata qualora il candidato abbia riportato una votazione di almeno 21/30.

Ogni decisione inerente la composizione delle domande, i criteri di valutazione della prova orale, la determinazione del punteggio con cui esprimere il giudizio, o più in generale, tutto quanto attenga allo svolgimento della prova orale è rimesso al giudizio insindacabile della Commissione Giudicatrice.

Durante la prova orale, la Commissione Giudicatrice potrà valutare tramite breve colloquio:

- la buona conoscenza della lingua straniera indicata dal candidato nella domanda di ammissione

- l'ottima conoscenza della lingua italiana (per i candidati di Stati Membri Unione Europea diversi dall'Italia), come dichiarato dal candidato nella domanda.
- le buone competenze informatiche di base, come dichiarate dal candidato nella domanda di ammissione.

Il Candidato che non si presenterà al colloquio in tale data verrà considerato rinunciatario ed escluso dalla presente selezione. Qualora l'impedimento dipenda da gravi e comprovati motivi emergenziali, potrà far pervenire al Presidente della Commissione (scrivendo a amministrazione@farmaciecomunalipeschiera.it), entro l'orario di inizio della selezione, istanza documentata per il differimento del colloquio ad altra data.

La Commissione Giudicatrice a suo insindacabile giudizio deciderà su tale istanza, dandone avviso al Candidato entro la data stessa della prova.

Il numero/codice identificativo dei candidati che hanno superato la prova orale sarà pubblicato sul sito www.farmaciecomunalipeschiera.it. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti, senza ulteriore obbligo di comunicazione da parte dell'Azienda Speciale Farmacie Comunali.

Ai candidati che non hanno superato la prova orale verrà inviata comunicazione scritta, all'indirizzo di e-mail comunicato in sede di domanda.

Art. 10 – COMUNICAZIONI

La data, l'ora e il luogo delle prove selettive, saranno pubblicate sul sito WEB aziendale www.farmaciecomunalipeschiera.it almeno 7 giorni prima della data della selezione.

I numeri identificativi personali dei candidati ammessi saranno pubblicati sul sito www.farmaciecomunalipeschiera.it.

Ai candidati non ammessi o esclusi alla selezione sarà inviata una comunicazione tramite e-mail con i motivi della loro non ammissione o esclusione.

Art. 11 - COMMISSIONE GIUDICATRICE. GRADUATORIA. NOMINA E ASSUNZIONE.

La Commissione Giudicatrice sarà composta da un Presidente e da un numero variabile di Membri, da un massimo di quattro ad un minimo di due.

Al termine della prova orale viene formulata, a cura della Commissione Giudicatrice, la graduatoria di merito ai concorrenti ritenuti idonei.

I candidati dichiarati idonei saranno inseriti in graduatoria secondo l'ordine di merito espresso dalla Commissione Giudicatrice.

La graduatoria dei candidati dichiarati idonei (riportante il numero/codice identificativo del candidato) sarà pubblicata sul sito www.farmaciecomunalipeschiera.it. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti, senza ulteriore obbligo di comunicazione da parte dell'Azienda Speciale Farmacie Comunali.

Al candidato risultante 1° in graduatoria verrà affidata la mansione di Farmacista Direttore di Farmacia a tempo indeterminato con contratto a tempo pieno livello 1° S.

In caso di rinuncia o di decadenza di un candidato chiamato, il Consiglio d'Amministrazione dell'Azienda Speciale Farmacie Comunali si riserva, per un periodo di 12 mesi dall'approvazione della graduatoria della selezione, prorogabili di altri 12 mesi, la facoltà di nominare un altro candidato dichiarato idoneo in ordine di singola graduatoria.

Il candidato risultante 1° in graduatoria nonché i candidati dichiarati idonei, prima di assumere servizio saranno sottoposti a visita medica, a cura dell'Azienda, per accertare idoneità fisica a ricoprire il posto.

Il candidato vincitore della selezione inoltre dovrà:

- dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine indicato nella lettera di assunzione e sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego
- dovrà, se richiesto dall'Azienda, presentare tutti i documenti in originale o copia autenticata, comprovanti le dichiarazioni effettuate
- dovrà, se richiesto dall'Azienda, presentare l'originale o la copia autenticata dei documenti presentati in fotocopia
- sarà sottoposto ad un periodo di prova ai sensi di quanto stabilito dal vigente CCNL delle imprese gestite o partecipate dagli Enti Locali, esercenti Farmacie, Parafarmacie, Magazzini farmaceutici all'ingrosso, Laboratori Farmaceutici.

La consegna da parte dell'Azienda della lettera di nomina per l'assunzione, potrà avvenire anche a mezzo di Posta Elettronica Certificata.

Art. 12 - DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro è disciplinato dalle norme di legge vigenti, dal CCNL vigente delle imprese gestite o partecipate dagli Enti Locali, esercenti Farmacie, Parafarmacie, Magazzini farmaceutici all'ingrosso, Laboratori Farmaceutici, dallo Statuto dell'Azienda, dal Regolamento del personale, dal Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi e dal Codice etico aziendale.

Art 13. - TUTELA DELLA PRIVACY

Ai fini del Regolamento (UE) 2016/679, si informa che:

1. La raccolta dei dati personali ha come sola finalità quella espressa e i dati personali saranno trattati in modo lecito e corretto e comunque nel rispetto della legge citata, sia con supporti cartacei sia informatici;
2. Il trattamento dei dati personali non sarà oggetto di diffusione al di fuori dei casi consentiti dalla legge;
3. Il titolare del trattamento dei dati è l'Azienda Speciale Farmacie Comunali di Peschiera Borromeo
– telefono 025473859 e-mail amministrazione@farmaciecomunalipeschiera.it
4. L'informativa sul trattamento dei dati personali ex artt. 13-14 Reg.to UE 2016/679 è pubblicata sul sito www.farmaciecomunalipeschiera.it.

Peschiera Borromeo, 30 Agosto 2022

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE
(Dott. Massimo Pretico)

